



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Agenzia Regionale per il Lavoro

Servizi per l'Impiego 2016

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili,
ricerca e università



I servizi e le opportunità per le imprese

1
La ricerca e la
preselezione del
personale

3
Il collocamento
mirato

2
Il Progetto
PIPOL/Garanzia
Giovani

4
Gli incentivi
all'assunzione



OFFRIAMO SERVIZI GRATUITI

Assieme alle imprese:

- Analizziamo i fabbisogni professionali
- Svolgiamo il servizio di ricerca e di preselezione delle persone
- Diamo consulenza sugli strumenti di inserimento lavorativo
- Diamo consulenza su incentivi e sgravi contributivi
- Attiviamo i tirocini aziendali



La ricerca e la preselezione del personale

Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro

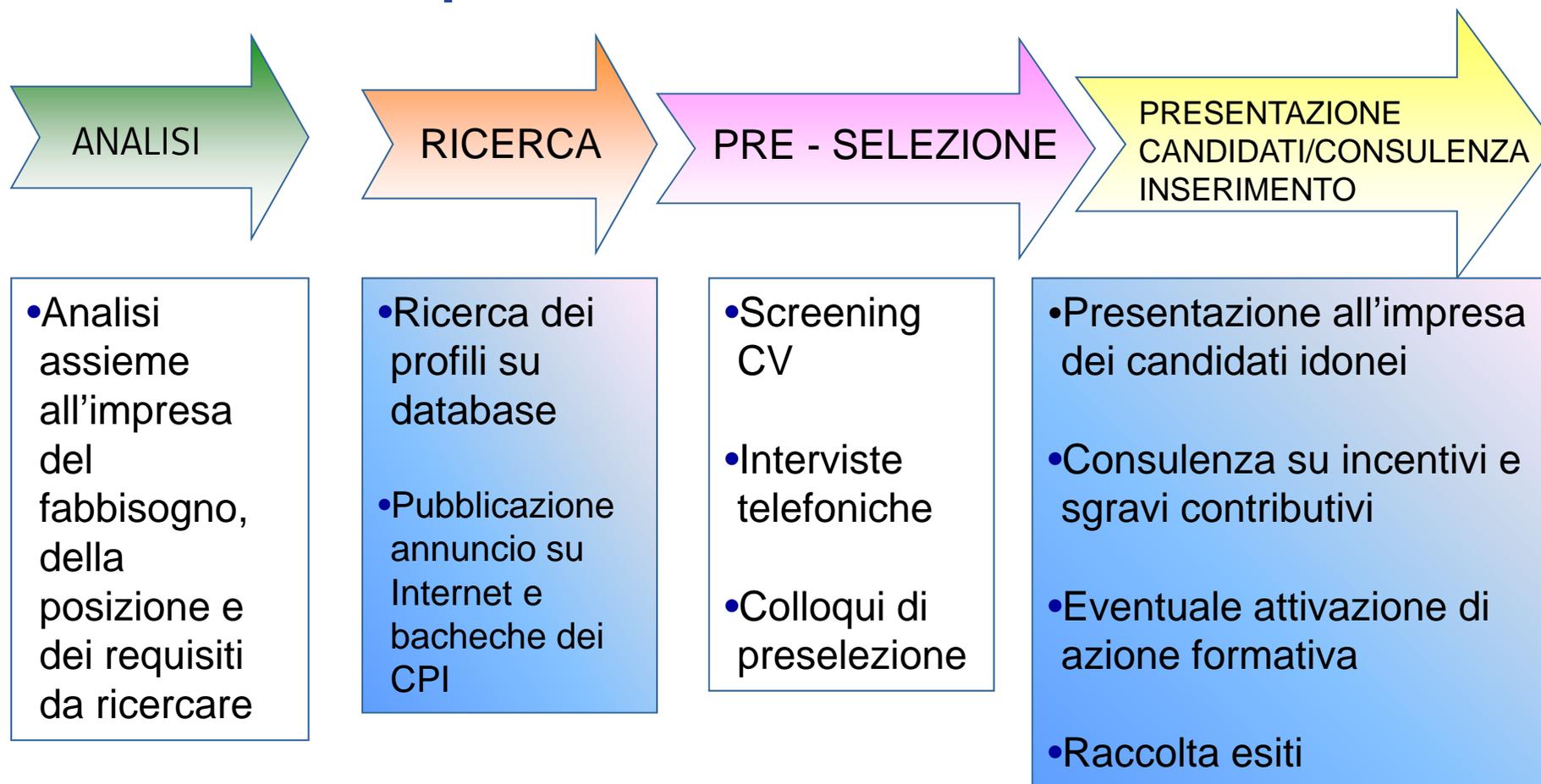


Quali sono le opportunità per le imprese

1. Entrare in **contatto con i lavoratori**
2. **Dare visibilità** territoriale **alla propria offerta di lavoro**
3. Ottenere informazioni e poter beneficiare degli **incentivi e/o degli sgravi** contributivi
4. Poter attivare percorsi di **FORMAZIONE e/o TIROCINIO**



Il servizio di preselezione





REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Il Progetto PIPOL/Garanzia giovani

Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro
Servizio programmazione e gestione interventi formativi



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche
giovani, ricerca



Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili,
ricerca e università - Agenzia regionale per il lavoro

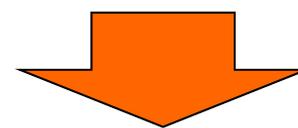


E' un importante strumento di misure integrate di politiche attive del lavoro per :



✓ **Sostenere l'accesso dei giovani al mercato del lavoro**

✓ **Sostenere il rientro dei disoccupati nel mercato del lavoro o la permanenza nel mercato del lavoro dei lavoratori a rischio di disoccupazione**



✓ **Fornire strumenti utili alle Imprese per la crescita occupazionale**



LE MISURE PER LE IMPRESE:



**MISURE DI CARATTERE
FORMATIVO**



TIROCINI EXTRACURRICULARI





MISURE DI CARATTERE FORMATIVO

QUALI SONO LE POSSIBILITA' ?

- **Attività formativa di carattere professionalizzante**



➔ **Percorsi individuali** fino a 40 ore (senza stage) con possibilità di attivare successivamente un tirocinio in Azienda

➔ **Percorsi fino a 400 ore**, con possibilità di stage o laboratori direttamente in Azienda



MISURE DI CARATTERE FORMATIVO

QUALI SONO I VANTAGGI ?

- **Nessun costo finanziario** a carico dell'Impresa
- **Una selezione congiunta** dei partecipanti con l'Impresa e l'Ente di formazione
- **Una costruzione congiunta** del percorso formativo con l'Impresa e l'Ente di formazione
- Possibilità di **docenze aziendali**





TIROCINI EXTRACURRICULARI



- **Durata compresa fra 3 e 6 mesi**
- **Indennità** di partecipazione a favore del tirocinante **non inferiore a 500 Euro** per 40 ore settimanali
 - **70% del costo a carico della Regione**
 - **30% del costo a carico dell'Azienda** con possibilità, per quest'ultima, di elevare la somma



BONUS OCCUPAZIONALE

UN INCENTIVO (da 1.500, 3.000, 4.500 fino a 6.000 €uro)

per l'assunzione a tempo indeterminato o in apprendistato di un giovane under 30 che ha partecipato ad attività formativa o a un tirocinio Pipol.

- LA MISURA E' GESTITA DALL' INPS
- E' PREVISTA LA CUMULABILITA' CON INCENTIVI DEL JOBS ACT

**VEDI CAP. 4 «GLI INCENTIVI
ALL'ASSUNZIONE»**



IL SUPERBONUS OCCUPAZIONALE

L'INCENTIVO DEL BONUS RADDOPPIA da 3.000 €uro fino a 12.000 €uro (*Superbonus*) nel caso di assunzione a tempo indeterminato di un giovane under 30 tra il 1° marzo 2016 e il 31 dicembre 2016 (per i soli tirocini Pipol avviati entro il 31 gennaio 2016)

IL SUPERBONUS si ottiene indipendentemente dall'impresa presso cui si è svolto il tirocinio

**VEDI CAP. 4 «GLI INCENTIVI
ALL'ASSUNZIONE»**



Il collocamento mirato

Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro



Con un servizio dedicato supportiamo le Aziende ad assolvere l'obbligo di assunzione

- Assunzioni ed inserimenti in azienda attraverso percorsi personalizzati di integrazione lavorativa (DGR 2429/15)
- Convenzioni individuali e di programma L. 68/99
- Convenzioni ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. 276/2003
- Visite aziendali finalizzate alla consulenza relativa alle procedure da attivare, agli istituti previsti dalla legge 68/99, alla job analysis, ed agli incentivi previsti per le assunzioni di lavoratori con disabilità.



Incentivi previsti

➤ **FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI (LR 18/2005)**

- Incentivi all'assunzione
- Tirocini
- Stabilizzazioni
- Adeguamento postazione di lavoro
- Tutoraggio



Gli incentivi all'assunzione

Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro



Elenco degli incentivi all'assunzione

Incentivi regionali

- Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016 (L.R. n. 34/2015 . Legge di stabilità FVG 2016)

Incentivi nazionali

- Decontribuzione (Legge 208/2015 – Legge di Stabilità 2016)
- Garanzia Giovani
- Donne (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- Over 50 (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- Giovani genitori
- Sostituzione maternità (D.Lgs 151/2001 art. 4 commi 3, 4, 5)
- Lavoratori percettori di un ammortizzatore sociale (Legge 236/1993 art. 4 comma 3, Legge 92/2012 art. 2 comma 10bis e Legge 223/1991)



Incentivi Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016

(L.R. n.34/2016 Legge di stabilità FVG 2016 Pubblicata sul BUR n.2 del 13/01/2016)

- Stanziamento complessivo **per il 2016 di 3.000.000,00 €**
- Le domande vanno presentate all'Amministrazione regionale del FVG, **dal 1 gennaio al 31 maggio 2016**, firmate digitalmente e **inviare tramite posta certificata (PEC) all'indirizzo:**
lavoro@certregione.fvg.it

<http://www.regione.fvg.it/rafvvg/cms/RAFVG/formazione lavoro/lavoro/FOGLIA1/>



Incentivi Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016

(L.R. n.34/2016 Legge di stabilità FVG 2016 Pubblicata sul BUR n.2 del 13/01/2016)

Rapporti di lavoro incentivabili:

- assunzioni a tempo **indeterminato** di **donne disoccupate di ogni età e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- assunzioni a tempo **determinato**, non inferiore a 6 mesi, di **donne disoccupate con più di 50 anni e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- **stabilizzazioni** di **donne e uomini con più di 55 anni** occupati con contratti di lavoro precari



**Incentivi per l'ASSUNZIONE
a tempo INDETERMINATO**

**CON CUMULO
con benefici statali**

**SENZA CUMULO
con benefici statali**

Assunzione a t.i di: - donne	2.000 €	4.000 €
Assunzione a t.i di - donne disoccupate da 40 a 49 anni	3.000 €	5.000 €
Assunzione a t.i. di - donne disoccupate da 50 anni in su - uomini disoccupate da 55 anni in su	5.000 €	7.000 €
Assunzione a t.i di: - donne disoccupate a seguito di crisi occupazionale	3.500 €	5.500 €



Incentivi per la STABILIZZAZIONE occupazionale	CON CUMULO con contributi statali	SENZA CUMULO con contributi statali
stabilizzazione di: - donne PRECARIE	2.000 €	4.000 €
stabilizzazione di: - donne LPU	2.000 €	4.000 €
stabilizzazione di : - donne GIOVANI (da 18 a 35 anni)	2.500 €	4.500 €
stabilizzazione di: - donne APPRENDISTE NON GIOVANI	2.500 €	4.500 €
stabilizzazione di: - donne TIROCINANTI	2.500 €	4.500 €
stabilizzazione di : - precari che siano ANCHE donne over 50 o uomini over 55	4.000 €	6.000 €
stabilizzazione di donne che alla data di assunzione flessibile fossero: - disocc a seguito di crisi occupazionale - soggetti a rischio di disocc a seguito di crisi occupazionale	3.000 €	5.000 €



Incentivi per l'ASSUNZIONE a tempo DETERMINATO	<u>CON CUMULO</u> con benefici statali	<u>SENZA CUMULO</u> con benefici statali
assunzioni a t.d. per almeno sei mesi di donne disoccupate over 50 o uomini disoccupati over 55	2.000 €	4.000 €



Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 - Legge di Stabilità 2016)



OBIETTIVO: promuovere forme di occupazione **stabile**

- **IN CHE MODO:** incentivando i datori di lavoro privati che assumono lavoratori a tempo indeterminato anche part-time nel periodo dal **1° gennaio al 31 dicembre 2016**
- **INCENTIVO:** l'abbattimento della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al **40%** nel limite massimo di **€ 3.250** per ognuno dei due anni successivi all'instaurazione del rapporto di lavoro (max 24 mesi)



Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016)



L'esonero **non spetta** con riferimento ai lavoratori:

- che nei **6 mesi** precedenti l'assunzione erano già assunti a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro;
- che nei **3 mesi** precedenti la data di entrata in vigore della legge (1° ottobre – 31 dicembre 2015) avevano già un contratto a tempo indeterminato presso lo stesso datore di lavoro;



Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016)



NO apprendistato e contratto di lavoro intermittente

SI stabilizzazione

Non è cumulabile, ad eccezione di:

- Garanzia Giovani
- Bonus giovani genitori
- Lavoratori mobilità L. 223/1991 per il 50% dell'indennità
- Percettori di ASPI/NASpl per il 20% dell'indennità



Garanzia Giovani - Il Bonus occupazionale

Nell'ambito di Garanzia Giovani è previsto un **bonus occupazionale** per le aziende che assumono giovani **under 30**

Validità **da maggio 2014 a giugno 2017 SALVO ANTICIPATO ESAURIMENTO DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI (EURO 2.500.000)**

Assunzioni **a tempo indeterminato e apprendistato professionalizzante**

NB: IN FRIULI VENEZIA GIULIA NO TRASFORMAZIONE!!



Garanzia giovani – Il Bonus occupazionale

(Decreto Direttoriale n. 1709 dell'8 agosto 2014)

	Fascia di profilazione			
	La fascia di profilazione è attribuita sulla base della difficoltà occupazionale del giovane (c.d. distanza dal mercato del lavoro).			
	1 - Bassa	2 - Media	3 - Alta	4 - Molto alta
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE PARZIALE), ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE, O APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €

- ➔ **E' CUMULABILE CON GLI SGRAVI PREVISTI DALLA LEGGE DI STABILITA' L. 208/2015 PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**
- ➔ **E' GESTITO DALL' INPS**



Garanzia giovani – Il Super Bonus occupazionale

(Decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro n. 16 del 3 febbraio 2016)

→ **RADDOPPIA SE L'AZIENDA ASSUME UN GIOVANE CHE ABBIÀ SVOLTO, O STIA SVOLGENDO, UN TIROCINIO GARANZIA GIOVANI AVVIATO ENTRO IL 31 GENNAIO 2016**

	Fascia di profilazione			
	La fascia di profilazione è attribuita sulla base della difficoltà occupazionale del giovane (c.d. distanza dal mercato del lavoro).			
	1 - Bassa	2 - Media	3 - Alta	4 - Molto alta
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE PARZIALE), ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE, O APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	3.000 €	6.000 €	9.000 €	12.000 €



Garanzia giovani – Il Bonus occupazionale

(Decreto Direttoriale n. 1709 dell'8 agosto 2014)

Fruizione dell'incentivo oltre i limiti *de minimis*

Applicazione del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014

- Giovani fra i 16 e 24 anni;
- Giovani fra i 25 e 29 anni solo se (alternativi):
 - ✓ privo di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - ✓ privo di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione..
 - ✓ settore o professione disparità che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna



Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)



LAVORATORI INTERESSATI:

- donne di qualsiasi età, residenti in **aree svantaggiate** e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **sei mesi**”;
- donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e “prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno sei mesi**”;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **ventiquattro mesi**”



Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

Aree svantaggiate - **Decisione della Commissione UE, 16.04.2014,** **Carta degli Aiuti di Stato a finalità regionale**

- Gorizia: Cormons;
- Pordenone: Prata di Pordenone, Brugnera, Fontanafredda, Pasiano di Pordenone, Pravisdomini, Porcia;
- Udine: Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Buttrio, Chiopris-Viscone, Corno di Rosazzo, Manzano, Pavia di Udine, San Giorgio di Nogaro, San Giovanni al Natisone, San Vito al Torre, Torviscosa.



Incentivi all'assunzione di donne



Tipologie contrattuali incentivate:

TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista la riduzione del **50%** dei contributi per un massimo di **12 mesi**;

TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista la riduzione del **50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**;



Incentivi all'assunzione di Over 50

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)



LAVORATORI INTERESSATI:

Donne e uomini di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da **oltre dodici mesi**

Incentivo per over 50 previsto ai sensi dell'articolo 4, commi 8 - 11, della Legge 28 giugno 2012, n. 92, della Circolare INPS 111/2013 e della Circolare Ministero del Lavoro 34/2013)



Incentivi all'assunzione di Over 50

Tipologie contrattuali incentivate:

TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista riduzione del **50% dei contributi** per massimo di **12 mesi**;

TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**;

ANCHE TRASFORMAZIONI





Incentivi – Giovani Genitori



LAVORATORI INTERESSATI:

Giovani genitori under 35 anni con figli minori

- devono essere precari (lavoro subordinato a tempo determinato, lavoro in somministrazione, lavoro intermittente, collaborazione a progetto o collaborazione coordinata e continuativa) o disoccupati;
- devono essere iscritti alla **banca dati per l'occupazione dei giovani genitori**, istituita presso l'INPS ma attivata dal Ministero della Gioventù



Incentivi – Giovani genitori



Tipologie contrattuali incentivate

TEMPO INDETERMINATO: l'incentivo spetta per l'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, ovvero per la trasformazione a tempo indeterminato (anche con orario parziale) di un rapporto a tempo determinato;

BONUS di € 5.000,00



Incentivi per Sostituzione Maternità

(D.Lgs. 151/2001 articolo 4 commi 3, 4, 5)



- Aziende con meno di 20 dipendenti ;
- Assunzioni a tempo determinato o in somministrazione per la sostituzione di lavoratori in congedo di maternità o parentale;
- **Decontribuzione**, contribuzione al 50% per massimo 12 mesi.



Incentivi – Lavoratori in CIGS

(Legge 236/1993 articolo 4 comma 3)

- Assunzioni a tempo pieno e **ind**eterminato di soggetti in CIGS da almeno 3 mesi, provenienti da impresa da almeno 6 mesi in CIGS;
- **La contribuzione** a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi;
- **L'incentivo economico** previsto è costituito da un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore;



Incentivi – Lavoratori in NASpl

(Legge 92/2012 articolo 2 comma 10bis)

- Assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità NASpl (Nuova assicurazione sociale per l'impiego)
- **L'incentivo economico** ,previsto è costituito da un contributo mensile pari al **20 %** dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore;
- Possibilità di essere assunti in apprendistato professionalizzante (art. 47, comma 4 del D. Lgs. 81/2015)



Incentivi – Lavoratori in mobilità L. 223/1991

TEMPO DETERMINATO: aliquota contributiva come apprendista per 12 mesi. Nel caso di stabilizzazione del lavoratore, lo sgravio viene prorogato di ulteriori 12 mesi e si ha diritto anche all'**incentivo** pari il **50% dell'indennità di mobilità residua**;

TEMPO INDETERMINATO: la contribuzione dovuta per i primi 18 mesi è la stessa prevista per gli apprendisti, inoltre viene corrisposto un incentivo economico pari il 50% dell'indennità di mobilità spettante.



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

servizi.impres@regione.fvg.it

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili,
ricerca e università - Agenzia regionale per il lavoro