



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

LAVORO FVG

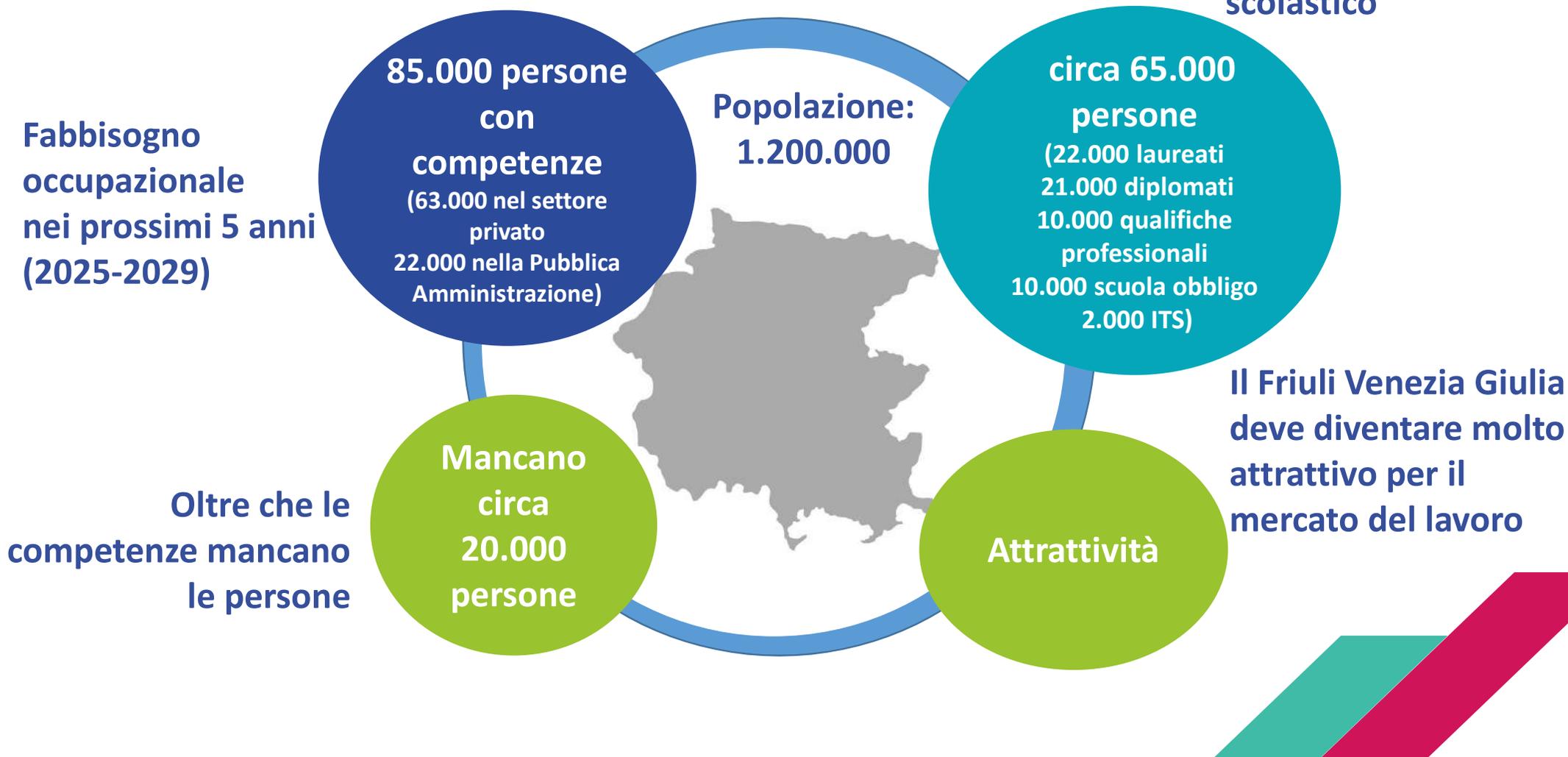
TU | REGIONE
FRIULI
VENEZIA
GIULIA
al centro
DEL **LAVORO**

RECRUITING DAY: MONITORAGGIO ATTIVITA' ED ESITI OCCUPAZIONALI

Trieste, 26 Giugno 2025

Il Friuli Venezia Giulia nei prossimi 5 anni: un problema di competenze ma anche di numeri

Arriveranno dal
turn-over, dai giovani
e dal sistema
scolastico





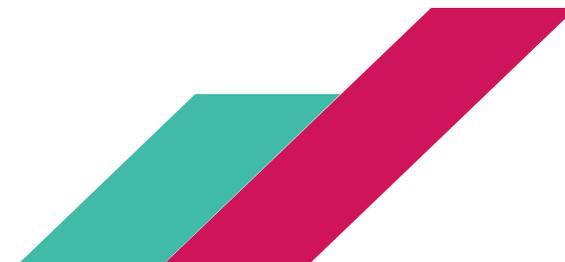
ESITI RECRUITING DAY 2024:



Recruiting Day con le Imprese

	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025 (fino a giugno)
Recruiting day	3	13	20	29	39*	24
Corsi coprogettati	15	55	59	30	31	9

- *Dato riferito ai Recruiting Day effettivamente realizzati.*



ANNO 2024 VACANCY RECRUITING

28 RECRUITING MONITORATI
293 AZIENDE + 4 APL
2.639 PROFILI RICHIESTI



Candidature: 12.794
Candidati: 7.976

ESITO VACANCY DA
PRE-SELEZIONE:

■ IDONEI: 4.812
■ NON IDONEI: 3.164

IDONEI ALLA CANDIDATURA DA PRESELEZIONE



Candidati
■ idonei/colloqui
organizzati: 15.610
■ Candidati idonei e
convocati a colloquio
(TESTE): 4.812
■ Candidati presenti
all'evento: 3.099
■ Colloqui svolti: 10.851

ESITI OCCUPAZIONALI:

ASSUNTI: 488 (18%)
ASSUNZIONI: 503 (19% su profili ricercati)

Di cui entro: 1 mese: 179 (36%)
3 mesi: 180 (36%)
6 mesi: 68 (14%)
9 mesi: 42 (8%)

Di cui:

■ TEMPO DETERMINATO (< 6 mesi): 211 (42%)
■ TEMPO DETERMINATO (>= di 6 mesi): 175 (35%)
■ TEMPO INDETERMINATO: 54 (11%)
■ APPRENDISTATO PROF: 15 (3%)
ALTRE TIPOLOG. CONTRATTUALI: 48 (10%)

TASSO DI CADUTA TRA CONVOCATI AL COLLOQUIO E PRESENTATI: **36%**

PERCENTUALE DI IDONEI ALLA VACANCY SU CANDIDATI ISCRITTI: **60%**

Intermediazione tra domanda e offerta di lavoro – Anno 2024

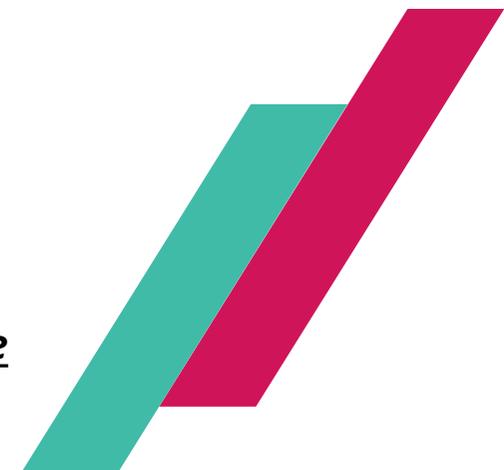
Incidenza dell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro a seguito di richiesta da parte delle aziende:

- Recruiting Day: **19%**
- Servizio Incontro Domanda Offerta Cpl regionali: **24%**

Incidenza dell'intermediazione sul totale dell'occupazione dipendente:

- Cpl regionali e Servizio Imprese: **6%**
- Cpl (dato nazionale): **3%**
- APL (dato nazionale)*: **2,7%**

* incidenza del lavoro in somministrazione sul totale dell'occupazione dipendente per l'anno 2024 – fonte Assolavoro report maggio 2025



Il ruolo dei servizi pubblici per il lavoro: LE POLITICHE ATTIVE

CANDIDATI AL
RECRUITING: 7.976

DI CUI:

7.119 PRESI IN CARICO DA CPI

857 ESTERNI



SVOLTO AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO
AL LAVORO NEI CPI: **3.318 (47%)**



CONCLUSO UN TIROCINIO: **51 (1%)**



CONCLUSO UN PERCORSO
FORMATIVO: **1.293 (18%)**

Il ruolo dei servizi pubblici per il lavoro: LE POLITICHE ATTIVE

CANDIDATI AL
RECRUITING
IDONEI:
4.812



SVOLTO AZIONI DI
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
NEI CPI: **2.006 (42%)**



CONCLUSO UN TIROCINIO:
30 (1%)

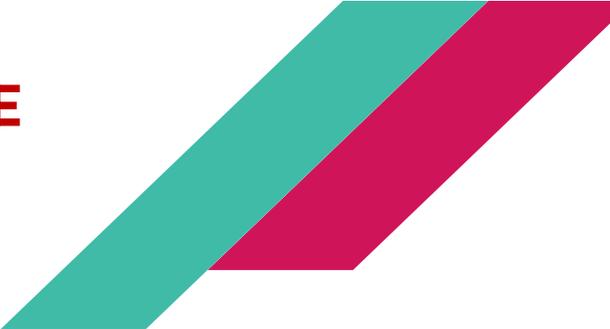
DI CUI
11 PRE RECRUITING
19 POST RECRUITING



CONCLUSO UN PERCORSO
FORMATIVO: **768 (16%)**

DI CUI
512 PRE RECRUITING
256 POST RECRUITING

Il ruolo dei servizi pubblici per il lavoro: LE POLITICHE ATTIVE



CANDIDATI AL
RECRUITING
ASSUNTI:
488



SVOLTO AZIONI DI
ACCOMPAGNAMENTO AL
LAVORO NEI CPI: **193 (40%)**



CONCLUSO UN TIROCINIO: **6 (1%)**



CONCLUSO UN PERCORSO
FORMATIVO: **80 (16%)**

Recruiting anno 2024: altri dati

Rapporti di lavoro post-recruiting dei candidati



Candidati all'evento:
7.976



Assunti post-
recruiting: 4.722
59% dei candidati



Assunti entro 3 mesi dal
recruiting: 2.777
35% dei candidati

Rapporti di lavoro post-recruiting dei candidati **IDONEI**



Candidati idonei
all'evento: 4.576



Assunti post-
recruiting: 2.797
**61% dei candidati
idonei**



Assunti entro 3 mesi
dal recruiting: 1.682
**37% dei candidati
idonei**



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!**